



People & Culture Manager (m/w/d)
Gestalte Strukturen, Kultur und Zukunft aktiv mit!

Über uns

Wir sind eine Organisation im Wandel im Bereich der Palliativversorgung in der Metropolregion Rhein-Main – dynamisch, werteorientiert und mit dem klaren Ziel, Menschen und Kultur ins Zentrum unseres Handelns zu stellen. Damit unser Wachstum nachhaltig gelingt, schaffen wir Strukturen von Grund auf neu. Dafür suchen wir Dich als People & Culture Manager (m/w/d), der/die mit Pioniergeist unsere Personal- und Kulturarbeit strategisch aufbaut und operativ umsetzt.

Deine Aufgaben

- Aufbau und Gestaltung der gesamten People-&-Culture-Strukturen
- Einführung von Prozessen in Recruiting, Personalentwicklung und Organisationsentwicklung
- Förderung einer modernen Feedback- und Kommunikationskultur
- Entwicklung und Umsetzung von Strategien zur Mitarbeiterbindung
- Unterstützung der Geschäftsführung bei HR-Themen und Sparringspartner*in in allen Fragen rund um Organisation und Kultur
- Sicherstellung eines effizienten Onboardings sowie einer klaren Rollen- und Aufgabenverteilung

Deine Ziele in den ersten 12 Monaten

- Einführung transparenter HR-Prozesse (z. B. Recruiting, Feedback, Rollenklärung)
- Etablierung eines wirksamen Mitarbeiterentwicklungssystems
- Aufbau einer modernen internen Kommunikation und Feedbackformate
- Erste Personalentwicklungsmaßnahmen implementieren
- Kulturarbeit spürbar in die Organisation tragen

Dein Profil

- Mehrjährige Erfahrung im Bereich HR/People & Culture
- Fundierte Kenntnisse in Recruiting, Personal- und Organisationsentwicklung
- Freude an strategischer Arbeit und gleichzeitige Hands-on-Mentalität
- Starke Kommunikations- und Moderationsfähigkeiten
- Empathie, Pragmatismus und Lust, Neues von Grund auf zu gestalten
- Verhandlungssichere Deutschkenntnisse

Rahmenbedingungen

- Position: direkt der Geschäftsführung zugeordnet
 - Umfang: 80–100 % (32–40 Std./Woche)
 - Standort: Frankfurt – Präsenz im Büro und punktuell remote möglich
 - Team: zunächst ohne eigenes HR-Team, später ggf. Ausbau
-

Besonderheit der Rolle

Dies ist keine klassische Verwaltungsrolle, sondern eine Gestaltungsfunktion mit strategischem Einfluss. Du prägst maßgeblich die Zukunftsfähigkeit unserer Organisation – mit Deinem Wissen, Deiner Haltung und Deinem Gestaltungswillen.

👉 Klingt spannend? Dann freuen wir uns sehr auf Deine Kontaktaufnahme:

Dr. Ingmar Hornke (Vorstandsvorsitzender)
📞 0151-40206851
✉️ ingmar.hornke@wegeleichter.de